

Стажировка в сфере труда: новые поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральным законом от 26.07.2026 № 246-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми официально вводится трудовая стажировка.

Стажировка – это трудовая деятельность, осуществляемая на основании срочного трудового договора в целях приобретения первичного опыта профессиональной деятельности, практических навыков и адаптации к трудовой деятельности (ч. 1 ст. 351.9 ТК РФ).

Стажёр – это лицо, получающее или получившее профессиональное образование, принимаемое на работу для освоения профессии (ч. 2 ст. 351.9 ТК РФ).

Срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда заключается на срок не более 6 месяцев (ч. 4 ст. 351.9 ТК РФ). Договор должен быть подписан не позже года после получения образования. В названии должности понадобится указать, что она предназначена для стажера, например, «бухгалтер-стажёр».

Заработная плата стажёра не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

На период прохождения стажировки в сфере труда работодатель организует для стажера наставничество. Содержание, сроки и оплата работы наставника должны быть зафиксированы в трудовом договоре или дополнительном соглашении (ст. 351.8 ТК РФ).

После успешного прохождения стажировки работодатель обязан заключить с работником трудовой договор, при этом испытательный срок в новом договоре не устанавливается (ч. 5 ст. 351.9 ТК РФ).

Указанные изменения не коснутся, в частности, госслужащих, стажировки на рабочем месте по охране труда и стажировок для допуска к профессиям с отдельными особенностями (например, в сфере образования и здравоохранения).

Изменения вступают в силу с 01.03.2027.

Прокуратура Тасеевского района.